



zpravodaj REGION HRANICKO



Vážení čtenáři zpravodaje, naše organizace nyní prochází řadou pozitivních změn a její činnost začíná zachovávat nesmazatelné stopy v našem regionu. Hlavním důvodem je úspěch v „soutěži“ o možnost realizace Programu LEADER

2007-2013. V konkurenci více než 100 dalších MAS z celé ČR nejenže naše sdružení uspělo a ocitlo se na seznamu 48 podpořených sdružení, ale hřát u srdce nás může i umístění. Náš Strategický plán byl ohodnocen devátým nejvyšším počtem bodů. To nás naplňuje nejen zaslouženou pýchou, ale také zadostiučiněním, vždyť na přípravě spolupracovali všichni členové MAS, místní aktivní lidé a odborníci, ke všem důležitým rozhodnutím byla intenzivně zvána a zapojována široká veřejnost. Úspěch nám ovšem přináší i zodpovědnost. Dobře rozdělit a zadministrovat dotace ve výši až 60 miliónů Kč zavazuje Výběrovou komisi a naše 2 nové zaměstnance ke kvalitní práci, nás ostatní členy pak k další investici svého volného času a energie pro zdárný průběh Programu LEADER „Měníme Hranicko“ i další rozvoj naší organizace. Přeji žadatelům, aby uspěli se svými žádostmi, ač víme, že nebudeme moci uspokojit všechny, protože množství prostředků je omezené. Těm, co vybráni nebudou, pak přeji, aby uspěli hned v naší další výzvě. Všichni členové a zaměstnanci dělají maximum pro zdárný průběh programu, což se výhledově projeví ve vzrůstající spokojenosti obyvatel celého regionu.

Filip Konečný
předseda Rozvojového partnerství
Regionu Hranicko



Vážení čtenáři, Mikroregion Hranicko se za poslední půlrok může pochlubit další řadou úspěchů a zrealizovaných aktivit. A to díky vlastní práci či servisu Hranické rozvojové agentury, u jejíhož zrodu mikroregion stál a finančně podpořoval její rozjezd. Agentura tak nyní převzala na svá bedra nejen zajištění běžných činností mikroregionu, především však pro nás realizuje či chystá řadu zajímavých projektů. Ať už je to Grantový program regionu Hranicko, který podpořil 16 kulturních a sportovních akcí významným příspěvkem za spoluúčasti partnerů ze soukromého sektoru nebo série odborných vzdělávacích seminářů, která nyní na podzim probíhá. Na schválení a přiznání dotace čeká další zajímavý projekt na spolupráci škol a zaměstnavatelů v problematice uplatnění absolventů na trhu práce.

Vedení obcí a měst teď má plné ruce práce s realizací množství vlastních schválených projektů z různých evropských dotačních programů, a to je jen dobře. Jak ovšem vidno, spolupráce obcí v regionu neustala ani po ukončení velkého projektu INNOREF a uděláme vše proto, aby takto dobře pokračovala dál. Jedním z výsledků spolupráce je např. schválená pomoc Rozvojovému partnerství, které mikroregion podpořil bezúročnou půjčkou, tak aby finančně zvládla rozjezd Programu LEADER „Měníme Hranicko“.

Miroslav Wildner
Předseda Mikroregionu Hranicko



Vážení čtenáři, služba je tím klíčovým slovem, které se stalo lightmotivem téměř třicetletého působení agentury. Oproti třileté historii spojené s velkým mezinárodním projektem INNOREF jsme mnohem více motivováni přemýšlet nad potřebami našich klientů, tedy starostů a starostek, podnikatelů, spolků, zemědělců jednoduše těch, kteří chtějí své nápady posunout z abstraktní roviny úvah do roviny konkrétního projektu a mají zájem na něj získat prostředky z evropských nebo tuzemských dotačních programů. Byť poskytujeme služby, nelze nás zaměřovat s klasickým komerčním subjektem. Příjmy i výdaje agentury jsou pod dozorem správní a dozorčí rady složené ze zástupců obou zakladatelů, tedy Mikroregionu Hranicko a Rozvojového partnerství Regionu Hranicko. Navíc se nám daří rozvíjet i aktivity nekomerční.

Za zmínku určitě stojí projekt Managementu rozvoje cestovního ruchu na Hranicko, financovaný z dotace z Operačního programu Česko-Polské přeshraniční spolupráce, díky kterému budeme moci Hranicku nabídnout manažera cestovního ruchu na plný úvazek. To co považují za dobrou zprávu je fakt, že se pod hlavičkou agentury daří budovat tým projektových profesionálů se znalostí místních specifik, kteří jsou schopni přemýšlet v širších souvislostech a pracovat jak sami pro sebe, tak pro region, ve kterém žijí.

Jan Balek
ředitel Hranické rozvojové agentury,z.s.

okénko Rozvojové partnerství

Novinky z Rozvojového partnerství

Program LEADER „Měníme Hranicko“

Rozvojové partnerství v průběhu celého roku 2007 připravovalo Strategický plán Leader „Měníme Hranicko“. Ten byl společně s Žádostí o dotaci v rámci Programu rozvoje venkova, Osa IV LEADER odevzdán v prosinci roku 2007. V dubnu 2008 byl zveřejněn seznam podpořených MAS z celé



Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova: Evropa investuje do venkovských oblastí

ČR v rámci tohoto programu. Rozvojové partnerství bylo vybráno spolu s dalšími 48 MAS a byla mu přidělena dotace na šestileté období až do konce roku 2013. Mohl tak být vyhlášen Program LEADER „Měníme Hranicko“, který do regionu přinese během své realizace až 60 miliónů Kč dotací. Jelikož je administrace Programu LEADER dosti náročná, přijalo Rozvojové partnerství

historicky první zaměstnance. Manažerem partnerství se stal Mgr. František Kopecký a jako finanční manažerka/asistentka byla přijata Gabriela Olivová, DiS.

Ve Strategickém plánu LEADER bylo stanoveno 7 fichí, které jsou zaměřeny na rozvoj zemědělství, lesnictví, spolkového života a sportu, cestovního ruchu a také

ANKETA

Ptáme se členů MAS:

1) *Jaká pozitivita regionu a Vám osobně přinese realizace Programu LEADER na Hranicku?*

2) *Která oblast podpory bude mít pro region největší přínos? A proč?*

František Maršálek, ZD Partutovice:
1. Program LEADER je sice okrajový, co se týče přísunu peněz na Hranicko, ale je zásadní pro řešení pomocí všem skupin obyvatel - obcí, firem, podnikatelů a živnostníků. Pro Zem. družstvo Partutovice je to jedna z možností, jak získat prostředky na udržení chovu dojníc v družstvu a hlavně na zachování zaměstnanosti v obci Partutovice. Týká se to zhruba 40 zaměstnanců, ale stav životního prostředí ovlivňuje prostředí pro cca 480 obyvatel Partutovic.

2. Možná to bude znít moc subjektivně, ale zcela odpovědně prohlašuji, že největší přínos budou mít podpory do oblasti zemědělství. Řádně obdělaná půda, udržovaná krajina - to jsou nejen příjmy pro zemědělce, kteří zajišťují krajinnou tvorbu, ale také pro životní prostředí, místo pro výlety i odpočinek pro všechny obyvatele regionu, místo pro šťastný život všech obyvatel na Hranicku.

Miroslav Wildner, fyzická osoba:

1. Myslím, že region nejvíce docení zvelebení u veřejných prostranství, např. vybavení mobiliářů vesnic či vybavení a opravy sportovišť. Jako osobní přínos vidím v dopadu Programu LEADER na lepší činnost, spolupráci a organizační činnost spolků.

2. Budou to peníze investované do prostranství obcí k posílení jejich společenského života.

Zdeněk Lév, Mikroregion Hranicko:

1. Peníze v tomto programu jsou určeny na investiční projekty, takže výsledky by měly být viditelné, ať ve vesnicích, tak u podnikatelů. Velmi cenné je, že vznikla MAS, kde jsou zastoupeny nejen obce, ale i podnikatelské subjekty a neziskové organizace. Za důležité považuji, že se všichni shodli na spouště dokumentů a postupů. Tento dialog bude do budoucna, podle zkušeností z jiných zemí EU, nutný pro další rozvoj.

2. Přínos budou mít samozřejmě všechny oblasti, pro mě jsou ale nejdůležitější ty, které se týkají veřejných prostranství, spolků a rozvoje cestovního ruchu.

Ludmila Juráňová, JUKO Rouské:

1. Pro naše podnikatelské aktivity to zřejmě bude přísun turistů a možná i větší pracovní příležitosti pro občany regionu.

2. Hrozně těžké je definovat, která oblast bude mít největší přínos, protože každá má své specifikum, ať je to zemědělství nebo třeba veřejná prostranství či cestovní ruch. Každá oblast přináší něco jiného. Příliv turistů nebo zkrášlení prostor, podpora podnikatelských aktivit či zvýšení zaměstnanosti v regionu.

Pokračování na str. 3 >>

revitalizací obcí. V červenci letošního roku byly vyhlášeny v 1. výzvě 4 fiche z celkových 7.

Sběr Žádostí o dotaci v 1. výzvě byl ukončen, sešlo se 26 žádostí

Dne 25. září 2008 měli žadatelé poslední možnost podat svou Žádost o dotaci v 1. výzvě Programu LEADER „Měníme Hranicko“. Celkem se o dotaci přihlásilo 26 žadatelů, kteří budou nyní soutěžit o podporu v oblasti zemědělství, spolkového života a sportu, veřejných prostranství a lesnictví. Celkový objem požadovaných dotací je ve výši 15.327.386 Kč. Žadatelé své projekty představili hodnotitelům a široké veřejnosti na Veřejném slyšení žadatelů, které proběhlo 30. září v Hranicích. Výběrová komise během následujícího týdne určí pořadí



Veřejné slyšení umožnilo žadatelům představit své projekty

projektů a vybere ty, které budou podpořeny v rámci Programu LEADER „Měníme Hranicko“. Seznam přijatých žádostí naleznete na webu www.regionhranicko.cz.

Příprava projektů spolupráce

Mezi další aktivity Rozvojového partnerství patří také příprava projektů spolupráce. Tyto projekty je možno realizovat jak na národní, tak i mezinárodní úrovni a jsou realizovány v rámci Programu rozvoje venkova, opatření IV.2.1 Projekty spolupráce. Naše MAS už v roce 2007 uzavřela čtyřstrannou partnerskou smlouvu se 3 partnerskými MAS a to MAS Český Západ, MAS Mikroregionu Frýdlantsko a MAS Kyjovské Slovácko v pohybu. Pod společným názvem „Podejme si ruce“ si partnerské MAS společně určily tyto priority rozvoje: Využití a regenerace kulturního i přírodního dědictví (příprava studií), Vytvoření zázemí pro neziskové organizace a kulturní akce, Vzdělávací semináře, Značení turistických cílů v terénu, Vybudování minimuzeí a minipozicí, Výrobní a balící linky a Vybudování zázemí MAS jako komunitního centra.

V současné době je vyhlášena výzva pro podávání Žádostí o dotaci v rámci tohoto opatření, uzávěrka je

stanovena na 11. Listopadu. Rozvojové partnerství počítá s podáním minimálně dvou projektů.

Národní síť MAS

Rozvojové partnerství je nadále aktivním členem Národní sítě MAS, zúčastňuje se pravidelně jejich valných hromad, podává podněty k její činnosti. NS MAS sdružuje většinu MAS v ČR, jejím úkolem je formulovat společné požadavky a stanoviska vůči MZe, SZIF a dalším subjektům. Od 2008 má nového předsedu Františka Wintera, a také nové stanovy, které odstranily některé komplikované organizační procedury fungování této organizace.

Prezentace členů

V letošním roce Rozvojové partnerství zavedlo novou tradici výjezdních zasedání Valné hromady, díky kterým se mohou členové navzájem prezentovat a také informovat o své činnosti. Prozatím se našimi hostiteli stali Zemědělské družstvo Partutovice a Golf Club Radíkov. V Partutovicích se konala Valná hromada v dubnu a součástí byla také oslava úspěchu Rozvojového partnerství v programu LEADER spojená s vystoupením hudební skupiny Solidní nejistota. V Radíkově v červenci měli zase členové možnost vyzkoušet si golfové odpaly pod vedením trenéra. Tímto bychom chtěli našim hostitelům poděkovat a také povzbudit ostatní členy, kteří mají možnost zasedání uspořádat, aby se k této tradici putovních zasedání připojili.

Zadávací řízení

Máme za sebou také první výběrové řízení, pod názvem „Externí poradenství během realizace Strategického plánu LEADER Měníme Hranicko“. Byly osloveny tři agentury, které se touto činností zabývají. Na základě jediného kritéria: cena, byla vybrána Hranická rozvojová agentura, která bude takto s Rozvojovým partnerstvím spolupracovat do konce roku 2013.



Veřejného slyšení se zúčastnila také většina čelnů MAS

Co je to LEADER

Zkratka LEADER pochází ze spojení „Liaison entre les actions economic rural“ a v překladu znamená „Propojení aktivit pro rozvoj venkovské ekonomiky“. Hned z počátku je potřeba osvětlit několik spojení, ve kterých je slovo LEADER používáno.

Iniciativa LEADER byla vyhlášena v roce 2000 Evropskou unií a je charakteristická zcela novým způsobem myšlení a metodami, kterými přispívá k rozvoji venkova. Filosofie LEADERu je založena na pevném přesvědčení, že místní společenství jsou sama schopna nejlépe řešit vlastní problémy, a že je tedy účelné poskytovat jim maximální možnou podporu. Základními cíli iniciativy LEADER

jsou: a) zlepšení kvality života ve venkovských oblastech, b) posílení místního ekonomického prostředí a zhodnocení místní produkce, c) šetrné zhodnocení přírodních a kulturních zdrojů, d) zavádění inovací a nových technologií na venkov a e) posílení venkovské komunity a spolupráce.

Těchto cílů je dosahováno použitím **principů LEADER**. Mezi ty základní patří **přístup „zdola – nahoru“** (nedochází k direktivnímu centrálnímu řízení, zásadní vize, rozhodnutí, strategie rozvoje apod. vznikají na lokální úrovni a jsou realizovány místními aktéry rozvoje), **územní příslušnost strategie** (území, na němž se rozvojová strategie realizuje, musí být jednak dostatečně soudržné, jednak dostatečně velké, aby mohl být rozvoj

generován zevnitř území), **místní partnerství veřejného a soukromého sektoru**, budování sítí, spolupráce a inovace. Pro podporu dosažení cílů a zavádění principů LEADER vyhláší Evropská Unie podpůrné programy, přičemž ten aktuální je **Program LEADER 2007-2013**.

Co je to „místní akční skupina“

Pro účelné využití podpory a zajištění dopadů odpovídajících principům a cílům, má Program LEADER svá specifika a je tak značně rozdílný oproti jiným programům Evropské unie. Zásadní odlišností je, že odpovědnost za rozvoj území, naplňování strategie, výběr a kontrolu podpořených projektů přebírají aktéři přímo v regionu, kteří nejlépe znají jeho potřeby, problémy i přednosti. Děje se tak skrze organizace typu „**místní akční skupina**“ (často jako zkratka **MAS**), které fungují na principech doporučených Evropskou unií. Pouze MAS tak mohou přisunout dotaci z Programu LEADER pro svůj region zajistit, rozdělovat, administrovat a kontrolovat. MAS musí mít právní statut a být v daném regionu jedinou takovou organizací. Členy MAS se mohou stát podnikatelé, zemědělci, obce, nestátní neziskové organizace, spolky či fyzické osoby z daného regionu. V současnosti působí v české republice zhruba 160 MAS.

Místní akční skupina **Rozvojové partnerství Regionu Hranicko** vznikla v roce 2006. Základním posláním je podpora členů i ostatních organizací regionu v jednotlivých projektech a aktivitách tak, aby byl zajištěn trvale udržitelný rozvoj celého regionu při maximálním využití potenciálu místních lidských a přírodních zdrojů. Veškeré aktivity jsou postaveny na základě partnerství a vzájemné spolupráci. Ke dni vydání Zpravodaje má Rozvojové partnerství 38 členů a 2 zaměstnance. Důležité je tzv. „území působnosti MAS“, na němž MAS realizuje své aktivity. Pro Rozvojové partnerství je to region Hranicko, tedy katastrální území všech obcí, které spadají pod správní obvod obce s rozšířenou působností Hranice. Stanovy, zápisy, seznam členů a další informace naleznete na webu

Jak funguje aktuální Program LEADER 2007-2013

V České republice je Program LEADER 2007–2013 součástí **Programu rozvoje venkova ČR na období 2007-2013** (PRV) spravovaného Ministerstvem zemědělství ČR, konkrétně **Osy IV. LEADER**. Jak již bylo řečeno, Program LEADER umožňuje díky čerpání dotačních prostředků snazší implementaci principů LEADER do venkovských oblastí. Sama MAS si však musí stanovit priority, kam tuto pomoc nasměrovat. Jednak nelze podporovat ty oblasti, jejichž rozvoj odporuje zásadám udržitelného rozvoje, ochrany životního prostředí či rovným příležitostem. Určité omezení také přináší fakt, že už sama Česká republika stanovila na období 2007 – 2013 prioritní oblasti pro rozvoj venkova, a pouze ty mohou být podpořeny. Přesto všechno zůstává nepřehledné množství témat a oblastí, které jsou z Programu LEADER podporovatelné.

Množství finančních prostředků je ovšem omezené, a pokud by se tato podpora rozprostřela celoplošně



a do velkého množství oblastí, její dopad by byl pro region téměř zanedbatelný. Proto pravidla Programu LEADER ve vlastním zájmu nutí MASy stanovit si na celé šestileté období trvání programu tzv. Strategický plán LEADER, v němž MAS ve shodě s vlastní členskou základnou i širokou veřejností a na základě znalosti potenciálu svého území vybere oblasti venkovského života, do nichž tuto podporu nasměruje. Tímto dokumentem pro Hranicko je **Strategický plán LEADER (SPL) „Měníme Hranicko“**. Ten se stal základním kamenem Žádosti o realizaci SPL, kterou Rozvojové partnerství podalo spolu s dalšími 98 MAS v 1. výzvě k předkládání Žádosti o realizaci SPL v rámci Osy IV. PRV, opatření IV.1.1. Místní akční skupina.

MZe žádost včetně SPL posoudilo, schválilo a doporučilo k realizaci spolu s dalšími 47 úspěšnými MAS z ČR (Rozvojové partnerství se v počtu bodů umístilo dokonce na 9. místě!!). V 2. výzvě, která bude uzavřena na podzim 2008, bude vybráno dalších 32 MAS, celkem se tedy do Programu LEADER 2007-2013 v ČR zapojí 80 MAS.

Program LEADER „Měníme Hranicko“

SPL „Měníme Hranicko“ je tedy strategickým dokumentem popisujícím směr, nástroje a cíle rozvoje regionu. Díky úspěchu Žádosti o realizaci tohoto SPL tak k dosažení těchto cílů vyhláší Rozvojové partnerství Regionu Hranicko pro období 2008-2013 **Program LEADER „Měníme Hranicko“**. Jedná se o dotační program, který na základě každoročních místních výzev k předkládání

Žádostí o dotaci bude podporovat nejpřínosnější projekty ve vybraných oblastech. MAS tedy funguje jako jakýsi prostředník, který je znalý specifik svého regionu a tedy nejlépe schopen rozhodnutí, které projekty nejvíce přispějí k naplňování cílů SPL. Žadatelé nemusí být v žádném vztahu k MAS, musí však splnit všechny podmínky dané programem, aby dotaci mohli získat. Určitou část (cca 15%) celkové alokace pak MAS využívá pro řízení a administraci programu, na vzdělávání svých členů i široké veřejnosti, kontrolu konečných příjemců dotace, na propagaci svou i podpořených projektů.



Kvalitní a spokojený život obyvatel ...



... stejně jako udržovaná venkovská krajina, to jsou cíle LEADERu

Milúše Strážíková, obec Rouské:

1. Od programu LEADER si slibujeme rozvoj venkovského prostoru ve všech oblastech. Jde zejména o malé projekty, které jsou důležité pro občanská sdružení, spolky a malé podnikatele v oblasti lesnictví a zemědělství. I naše obec se bude snažit do programu LEADER zapojit. Důležitou podstatou je ta skutečnost, že si občané v regionu sami rozhodují o využití finančních prostředků.

2. Největší přínos podpory spatřuji v oblasti volnočasových aktivit. Protože program LEADER dává možnost neziskovým organizacím a spolkům žádat peníze na rozvoj jejich činnosti, jež je důležitou součástí komunitního života na venkově.

Marta Pavelková, Patriot, o.s.:

1. Vzhledem k tomu, že bydlím v Olšovci a obec se do vyhlášených programů příliš nezapojuje, tak osobní přínos nemohu hodnotit.

2. Mám za to, že přínosem pro region je podpora zemědělství a spolkové činnosti (především těch, které usilují o udržování a zachování obyčejů, tradic).

Antonín Horník, farma Zdenka:

1. Především je ohromný úspěch, že se podařilo regionu Hranicko uspět v programu Leader. Zasluhu na tom mají především starostky a starostové obcí. Jsem přesvědčen, že obce využijí možnosti získání prostředků na zvelebení, otevírají se dveře pro dobrovolné spolky a organizace pro rozvoj činnosti. Rovněž zemědělci si můžou připravit projekty na zpracování produktů a rekonstrukci staveb. Do regionu přiklone více peněz, které se budou investovat také pro rozvoj podnikání, to znamená jak práci krytou finančními prostředky tak zručka rozvoje regionu. Pro mne osobně coby podnikatele znamená LEADER možnost zapojit se a zpracovat projekt v oblasti, kterou potřebuji rozvinout a tak získat z programu až 50 % dotačních prostředků.

2. Předpokládám, že spolkový život a sport. Protože dobrovolné spolky jsou součástí kultury obcí, ale prostředků na jejich činnost je málo. Předpokládám, že využijí velké šance získat prostředky programu Leader a rozvinout svou činnost.

Jiří Čoček, zemědělec:

1. Pozitivní se projevuje jistě ve všech odvětvích dle zaměření daných Fichí. Jde především o to, aby venkov byl skutečně "živý", aby zejména mladí lidé neprchali jinam, sotva se jim k tomu po získání kvalifikace naskytne příležitost. Toho jsem bohužel velice často svědkem, i tam, kde bych to vskutku nečekal. Aby zkrátka opět mohlo platit (ono dříve tolik oblíbené a dnes s pýchou opomíjené): "Všude dobře - doma nejlépe". A osobní pozitivita? Fiche, týkající se zemědělství a potravinářství jsou schopné dát jednoznačnou odpověď: Jde zde bezesporu o příležitost k dalšímu rozvoji - a je jen na každém subjektu, nakolik ji bude schopen využít. Jen je velkou škodou, že

nebylo MAskám dáno "shora" ještě o trochu více volnosti, co se týče regulí Leaderu. Je to jako s jakýmkoliv strojem či systémem. Čím komplikovanější, tím snadněji se může porouchat. V jednoduchosti je skryta ta pravá krása!

2. Míru největšího přínosu lze těžko z pozice soukromého zemědělce nezávisle odhadnout. Napadá mě pouze průměr z jedné bajky, kdy se orgány jakéhosi "nešťastníka" dohadovaly mezi sebou, který z nich že je pro organismus jako celek tím nejdůležitějším. Dokonce kvůli tomu začaly vehementně stávkovat, načež došlo jednohlasně k jednoduchému zjištění: a to, že bez souhry všech složek, jakožto společenství, budou těžko asi schopny individuálně fungovat. Happy end?: Naštěstí na to přišly dříve, než to onoho inkriminovaného jedince stálo zdraví či dokonce život...

Členové MAS se představují

Jezdecká stáj JUKO Rouské - Selský dvůr pod skalou

Na činnosti Rozvojového partnerství se jako aktivní členové podílíme už od začátku. Díky starostce obce Rouské paní Stržínkové, která nás vtáhla už do procesu vzniku místní akční skupiny, se můžeme hrdě zařadit mezi zakládající členy. Jako členka Výboru partnerství i Programového výboru spolurozhodují o činnosti a směřování místní akční skupiny, proto jsem s principy LEADER dostatečně obeznámena a uvědomuji si jejich význam pro rozvoj venkova. Tyto principy se snažíme přenést i do činnosti našeho sdružení. Vždy nám byla vlastní otevřenost a chuť ke spolupráci, velice dobře vycházíme s obecním úřadem Rouské, se kterým spoluorganizujeme spoustu zajímavých akcí, kolem našich koní a dalších hospodářských zvířat se zformovala aktivní skupina dětí, která vytvořila jezdecký kroužek a dokonce pořádáme pro tyto děti letní tábor. Svěvolný vznik této aktivity, která je už dnes zastřešena pod samostatným občanským sdružením je snad typickou ukázkou procesu „zdola-nahoru“, tedy žádná myšlenka od stolu, pro kterou bychom až ve finále sháněli podporu či děti, které by se do kroužku hlásily. Ony si prostě kroužek vytvořily samy.

Pod názvem **Stáj Selský dvůr pod skalou** se skrývá projekt a následné vybudování nové stáje v roce 2006. Díky MAS Rozvojové partnerství regionu Hranicko, jež uspělo se záměrem "Šance pro Hranicko" v programu LEADER ČR, jsme se i my přihlásili se svou žádostí o získání dotace v oblasti rozvoje cestovního ruchu. Stejně jako 7 dalších žádostí jsme uspěli a postavili stáj pro 8 koní se sociálním zázemím a s bezbariérovým přístupem. Stáje slouží již třetím rokem svému účelu, jen úprava okolí není dokončena z důvodu nedo-

statku financí, ale kdo přijede pochopí.

Pro aktuální program LEADER „Měníme Hranicko“ také chystáme projekt a to na vznik ZOO koutku, který by zábavnou a poučnou formou umožnil především dětem styk a poznávání méně obvyklých druhů hospodářských zvířat, které na farmě chováme.

Co se týče jezdecké stáje, ta má dlouhodobou tradici, její počátky bychom mohli hledat v kro-



Letošní léto patřilo na farmě dětem, prožily tu krásné dny na letním táboře nice ze 70. let minulého století. Činnost členů oddílu vždy směřovala k výcviku koní a jejich chovu. Nejdříve byla stáj v majetku mládeže ZD, po sametové revoluci přešla do soukromých rukou. Pod novým názvem JO-JUKO. V roce 2007 bylo založeno občanské sdružení CAO-JUKO.

V jezdecké a vozatajské stáji si můžete užít projížďek pod sedlem nebo v bryčce v nádherných okolních lesích pod kelečským Javorníkem. Nabízíme výukové kurzy, tábory pro děti, svatební taxi či návštěvu hospodářského „Dvorečku naší babičky“ Naše stáj může být také dobrým místem pro vašeho koně. Nabízíme ustájení včetně krmení a ošetřování. Za příplatek je možno zajistit také veterinární péči, podkování či výcvik koní.

Pravidelně každý rok na jaře a na podzim pořádáme na našem kolbišti „U rybníka“ vozatajské a jezdecké závody. Taktéž se účastníme vozatajských soutěží na celorepublikové úrovni. S poníky a mládeží jsme se loni poprvé zúčastnili pony parkurových soutěží. Mezi naše největší úspěchy patří 1.místo v Humpolci „Mistr oprati pro rok 2006“ či Stříbrná plaketa za vzornou reprezentaci ve vozatajských soutěžích.

Zemědělské družstvo Partutovice

Zemědělské družstvo Partutovice se rozkládá v katastru obce Partutovice, v severní části Olomouckého kraje, v pahorkatině Oderských vrchů, 11 km severně od Hranic. Zemědělské družstvo obhospodařuje 684 ha zemědělské půdy, z toho 560 ha orné. Předsedou družstva je od května roku 2003 Ing. František Maršálek. Místopředsedou družstva je od roku 2007 pan Pavel Janíček, dalšími třemi

členy představenstva jsou Hercík František, Brhel Zdeněk a Janíček Ivan. Zemědělské družstvo Partutovice je zaměřeno převážně na produkci kvalitního mléka z podhorské krajiny, na produkci sladovnického ječmene, potravinářského žita a pšenice, pěstují se zde kvalitní konzumní brambory, stejně jako vynikající bramborová sadba. Opomenout nelze naše dobré výsledky v pěstování trav na seno, řepky a v živočišné výrobě pak úspěšný chov žíru skotu.

Do činnosti místní akční skupiny se zapojujeme aktivně již od počátku, stáli jsme u vzniku neformální skupiny v roce 2005 i založení občanského sdružení o rok později. Zástupce družstva pan Maršálek je členem Výboru partnerství a pravidelně se zúčastňuje všech jednání. S LEADERem máme velmi dobré zkušenosti, vždyť jsme uspěli už před dvěma roky v Programu LEADER ČR 2006 se žádostí na nákup traktoru a fritézy a škrabky na brambory. Naši snahou je udržet pěstování kvalitních konzumních i sadbových brambor v typické bramborařské oblasti „Oderských vrchů“.

Družstvo mimo stěžejní výroby zemědělské provozuje prodejnu smíšeného zboží, provozuje vlastní stravovací zařízení, které připravuje obědy pro své zaměstnance, vaří a rozvážá obědy pro důchodce po obci, připravuje stravu pro žáky základní školy i děti mateřské školy v Partutovicích. Budova našeho stravo-



Traktor pořízený za pomoci dotace z Programu LEADER ČR 2006

vacího zařízení je velmi vhodná na pořádání různých oslav, školení, svateb do počtu zhruba 70 účastníků. Nabízíme kvalitní pohoštění, příjemné prostředí a sympatickou obsluhu.

Jako největší zaměstnavatel v obci si uvědomujeme odpovědnost nejen za nás samotné, ale i čtyřicetku zaměstnanců, kteří tak za práci nemusí z této podhorské oblasti nikam dojíždět. I proto jsme rádi, že za použití metod LEADER můžeme spouštit dělní v regionu a za pomocí dotačních prostředků dále rozvíjet naši činnost, a to vždy v souladu se šetrným přístupem k životnímu prostředí a se snahou o trvale udržitelný rozvoj.

Infoseminář k LEADERu pomohl zájemcům

Přes 20 potenciálních žadatelů se v úterý 5. 8. zúčastnilo Informačního semináře, který uspořádala MAS Rozvojové partnerství za účelem přiblížení základních pravidel a postupů při podávání žádostí o dotaci v 1. výzvě Programu LEADER "Měníme Hranicko". Po úvodní obecné části, ve které se účastníci dozvěděli např. jak bude jejich žádost hodnocena, jaké

úskalí je čekají při vyplňování formuláře Žádosti, či které důležité podmínky musí splnit, přišla na řadu možnost individuálních konzultací, kterých někteří zájemci s povděkem využili.

Pracovníci MAS byli po celou dobu výzvy, tedy až do druhé poloviny září stále k dispozici všem zájemcům o získání dotace z Programu LEADER, poskytli celkem 27 osobních a nespočet telefonních a emailových konzultací.



MASky se prezentovaly na výstavě Země Živitelka

Ve dnech 21. – 26. srpna 2008 se uskutečnil jubilejní 35. ročník výstavy Země živitelka s již tradičním mottem „Budoucnost českého zemědělství a českého venkova“. Ve čtvrtek 21. srpna proběhlo v pivovarské zahradě slavnostní zahájení výstavy za účasti ministra zemědělství Mgr. Petra Gandaloviče, prezidenta Agrární komory ČR Ing. Jana Veleby, předsedy Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR Miloslava Vlčka, místopředsedkyně Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR Miro-

slavy Němcové a dalších významných představitelů vlády a poslanecké sněmovny, předních představitelů Jihočeského kraje, města České Budějovice a dalších zahraničních hostů. Výstavu navštívil také prezident České republiky Václav Klaus.

Příležitost k prezentování dostaly i úspěšné mikroregiony a místní akční skupiny, které se stejně jako loni prezentovaly v pavilonech F3 a F2. Rozvojové partnerství se zde prezentovalo společně se svými partnerskými MAS z Frydlantska, Českého Západu a Kyjovského Slovácka. Prezentací Hranicka byla Valnou hromadou pověřena Gabriela Olivová.



SERIÁL

Představujeme partnerské Místní akční skupiny

Partnerství MAS „Podejme si ruce“

Rozvojové partnerství uzavřelo v roce 2007 dohodu o regionální spolupráci místních akčních skupin při rozvoji venkovských oblastí metodou LEADER. Jedná se o celkem čtyři MAS z různých příhraničních oblastí České republiky. Dohoda o spolupráci byla uzavřena v Praze 14. června 2007 mezi naším Rozvojovým partnerstvím Regionu Hranicko, MAS Mikroregionu Frýdlantsko, MAS Český Západ – Místní partnerství a MAS Kyjovské Slovácko v pohybu. Jednotlivé partnery Vám představíme v následujících třech číslech Zpravodaje:

MAS Kyjovské Slovácko v pohybu

Sdružení občanů a právnických osob, které spojuje zájem o všestranný rozvoj regionu, bylo založeno na principu LEADER v roce 2004.

Území působnosti MAS Kyjovské Slovácko v pohybu se nachází v jihovýchodní části Jihomoravského kraje. Zahrnuje šest mikroregionů s 39 obcemi. Jedná se o zemědělskou oblast s vysokým podílem vinařství. Území je na jihovýchodě ohraničeno řekou Moravou a na severozápadě Chřibou a Ždánickým lesem.

Územím prochází několik menších vodotečí (Hruškovice, Kyjovka, Trkmanka). Jedná se o homogenní území po stránce geografické, historické i etnografické. První archeologické nálezy se odhadují na stáří 2000 až 4000 př. n. l. Další dochované nálezy jsou z doby neolitu, doby bronzové i železné. Nejslavnějším obdobím regionu bylo období, kdy náležel k Velkomoravské říši s centrem ve Velehradu.

Území je soudržné i z hlediska tradic, zeměpisné polohy a historických vazeb, je vnímáno jako jedna z vinařských oblastí jižní Moravy s velmi významnými zachovanými folklórními tradicemi a se zachovanou tradiční výrobou vína. V regionu existuje také velmi silný vztah k tradicím a hodnotám křesťanského vnímání kvality života na vesnici. Tyto kulturní a církevní tradice se odrážejí v každodenním rytmu života ve všech generacích. Dodržují se zde tradiční slavnosti liturgického roku. V rámci České republiky je z tohoto pohledu region výjimečný. Na území existuje velmi mnoho různých aktivit typu festivalů, hodů, slavností, sportovních klání apod.

MAS má cenné zkušenosti s programem LEADER a to jak evropským, tak i českým. V roce 2004 uspěla se svou strategií „Kyjovské Slovácko – region v pohybu“ v programu Leader+, do regionu tak putovalo 19 milionů Kč. Díky této dotaci se mohlo sdružení profesionalizovat a místní akční skupina se tím stala dnes v regionu již známou „mini-grantovou agenturou“, která prostřednictvím vlastního grantového programu podporuje projekty pro rozvoj venkova v regionu Kyjovské Slovácko.



V roce 2006 získalo Kyjovské Slovácko podporu v rámci programu LEADER ČR a to ve výši 3 milionů Kč. Poté se začalo stejně jako

zhruba 100 dalších místních akčních skupin připravovat na program LEADER 2007-2013. MAS byla se svým Strategickým plánem Leader úspěšná a v současnosti tento plán realizuje.

Abychom lépe poznali partnerský region Kyjovské Slovácko a podělili se o cenné zkušenosti, využilo Rozvojové partnerství nabídky vyslat své zaměstnance a aktivní členy na poznávací cestu, kterou uspořádal v září Mikroregion Hranicko v rámci projektu „Vzdělávání pro rozvoj regionu“. Cesta nabídla poznání místních tradic a způsobu života tohoto zajímavého regionu.



Příloha 1a. Území působnosti MAS



okénko Mikroregion Hranicko

ROZHOVOR

Na některé zajímavosti ohledně Grantového programu jsme se zeptali Jana Balka, ředitele Hranické rozvojové agentury, která byla pověřena koordinací programu.



Jak vznikla myšlenka grantového programu?

Grantový program jen odráží dlouhodobě úsilí o spolupráci obcí a mikroregionu se soukromým sektorem v klíčových tématech rozvoje našeho regionu. Tím bezesporu jsou i zájmové oblasti grantového programu jako je kultura, sport, volnočasové vyžití, ale potenciálně i vzdělávání obyvatel nebo kvalitní veřejné služby. Grantový program je jen nástroj, který částečně umožňuje tuto společnou strategii uskutečňovat.

Jak mohou firmy z Hranicka těžit ze zapojení do Grantového programu?

Prvořadý apel směřuje na pozitivní vztah k našemu regionu, ve kterém si do jisté míry my sami vytváříme podmínky pro plnohodnotný život. Dále nabízíme odbourání administrativy a zajištění efektivnější public relation formou externí spolupráce neboli outsourcingu. Je zřejmé, že v našem regionu působí řada aktivních spolků, obcí i jedinců, kteří se obrací na velké firmy s různými žádostmi o sponzorování, mnohdy je svými požadavky zahlcují, aniž by se firmám tyto náklady jakkoliv promítaly do obrátu. Grantový program nabízí mechanismus jak tuto administrativu potlačit, navíc je třeba zdůraznit, že zavedený systém hodnocení pomáhá vybírat kvalitní projekty, kterými se zapojené firmy mohou pochlubit. V neposlední řadě sdílení finančních prostředků umožňuje zvyšovat účinnost propagace jak celého Grantového programu, tak i zapojených partnerů.

Jaké jsou představy o budoucnosti programu?

Jelikož jsme na část programu získali dotaci z Olomouckého kraje, byli jsme v prvním ročníku programu omezeni pouze na podporu kultury a sportu. Nicméně rádi bychom program dále rozšiřovali o další témata. Zapojené firmy by se mohly podle své marketingové strategie přihlásit ke všem nebo si vybrat jen některá. Již nyní jsme se zapojeními partnery domluveni na vyhodnocení programu v závěru roku, které by mělo program směřovat do dalšího ročníku. Doufáme, že se nám podaří si udržet stávající partnery a pro další ročník rozšířit o další.



Jednou z podpořených akcí byly i letošní Hustopečské dny

Grantový program regionu Hranicko je společnou investicí do našeho regionu

Grantový program regionu Hranicko vznikl na základě spolupráce Mikroregionu Hranicko, Hranické rozvojové agentury a významných firem v roce 2008 jako pilotní projekt, který testuje spolupráci zapojených subjektů za účelem nalezení nové formy podpory kulturních a sportovních akcí na Hranicku. Cílem je nejen obohatit nabídku kvalitních kulturních a sportovních akcí na území regionu Hranicko, ale i zvýšit jejich kvalitu. V tomto roce mohli zájemci poprvé předložit žádost o příspěvek na organizaci kulturní nebo sportovní akce a kvalitou svého projektu soutěžit s ostatními návrhy o rozdělení 250.000 Kč. I přestože se podpora mohla být přidělena jen akcím konaným od srpna do prosince o velkém zájmu o program svědčí 19 předložených žádostí s náklady přes milion korun. Projekty hodnotila a vybírala, podle předem stanovených výběrových kritérií, šestičlenná hodnotitelská komise složená ze zástupců zapojených firem, Mikroregionu Hranicko a Hranické rozvojové agentury. Komise pozorně posuzovala nejen kvalitu programu nebo rozsah propagace, ale například i organizační zajištění. Po sečtení přidělených bodů všemi hodnotiteli nakonec podpořila 11 projektů. Přidělení příspěvku znamená pro organizátory řadu povinností. Musejí na akci zabezpečit propagaci Grantového programu a jeho partnerů, a to umístěním propagačního banneru na pořádané akci, zajištěním distribuce letáků a propagačních materiálů nebo umístěním log partnerů programu na vylepovaných plakátech. Povinné je, po skončení akce, předložení zprávy o průběhu akce včetně kvalitních fotek.

Součástí testovacího roku Grantového programu se stala i řada doprovodných aktivit, které pomáhají

žadatelům a úspěšným příjemcům nejen rozvíjet své znalosti a zkušenosti při přípravě projektů a organizaci akcí, ale i zvyšují návštěvnost samotných akcí. Po výběru projektů, byl vytyštěn mini kulturní kalendář, který seřadil všechny akce do půlročního kulturně sportovního programu. Veřejnosti si informace o jednotlivých akcích může zjistit i přes internetové stránky www.regionhranicko.cz a www.hranicko.eu. Úspěšní žadatelé o příspěvek mají povinnost se zúčastnit série 3 seminářů, které jim usnadňují cestu a zvládnutí všech povinností předepsaných programem. Doplňkem projektu je vydání publikace mapující umělce a umělecké soubory na Hranicku. Ta se stane do budoucna rádcem všem organizátorům při sestavování programů akcí.

Partnery programu se v aktuálním ročníku staly firmy: Cement Hranice a.s., SSI Schäfer s.r.o., Váhala a spol. s.r.o., ŽELEZO HRANICE s.r.o.. Na realizaci projektu přispěl i Olomoucký kraj příspěvkem ve výši 300 tis. Kč z Programu obnovy venkova Olomouckého kraje.



Program byl zahájen podpisem partnerské smlouvy 9.6.2008

Termín akce	Název akce	Organizátor	Místo konání
8.-9.8. 2008	Hurá na prázdniny aneb kdo si hraje nezlobí	Český svaz žen, o.s.	Rouské
16.-17.8. 2008	Switch Cup 2008	Junák	BSS Club Drahotuše
16.8.2008	Otevřené golfové turnaje	Golf Club Radíkov	Golfové hřiště Radíkov
30.8. 2008			
28.-31.8. 2008	Hustopečské dny	Městys Hustopeče nad Bečvou	Hustopeče nad Bečvou
12.9. 2008	Babí léto 2008	Městys Hustopeče nad Bečvou	Zámek Hustopeče nad Bečvou
20.9. 2008	Otevřený golfový turnaj	Golf Club Radíkov	Golfové hřiště Radíkov
20.-21.9. 2008	Střítežské hody 2008	TJ Sport pro všechny Střítež n.L.	Střítež nad Ludinou
25.9. 2008	Bambinoboj	ZŠ Struhlovsko, Hranice	SK Hranice
4.10. 2008	Open Moravská brána	TJ Sokol Skalička	Sokolovna Skalička
11.10. 2008	Otevřený golfový turnaj	Golf Klub Radíkov	Golfové hřiště Radíkov
8.11. 2008	Charitativní koncerty pro projekt "Panenka do nemocnic"	OS Kiwanis Klub Hranice	Kostel Stětí sv. Jana Křtitele v Hranicích
28.11. 2008			Evangelický kostel v Hranicích
6.12. 2008	Divadelní představení s Mikulášskou nadílkou	Občanské sdružení Šimon	KD Rouské
7.12. 2008			KD Všechovice
12.-14.12. 2008	Vánoční výstava "Časy našich babiček"	Obec Skalička	Sokolovna Skalička



Nabídku absolventů chtějí školy ovlivnit ve spolupráci s podniky

Pod názvem „Spolupráce škol a zaměstnavatelů pro zlepšení uplatnění absolventů na trhu práce na Hranicku“ vznikl nápad, jak v budoucnu zaplnit mezery na trhu práce. Ty v posledních letech vznikají v důsledku nedostatku určitých profesí poptávaných

zaměstnavateli na Hranicku. Nejmarkantnější se tato skutečnost projevuje v technických oborech, jako jsou obráběč, frézař, strojírenský technik nebo stavební inženýr. Firmám tak nezbyvá, než se po potřebných zaměstnancích rozhlížet v zahraničí. Vklad připravovaného projektu k řešení spočívá v prohloubení informovanosti dětí a rodičů o budoucích trendech na trhu práce a propagaci oborů s nej-

lepší perspektivou uplatnění. Informace jim budou předávat výchovni poradci, kteří na základních i středních školách již působí. Potřebná data od úřadu práce, škol i samotných zaměstnavatelů bude mapovat a poskytovat pro tyto účely najatý manažer. Ve fázi realizace by měl projekt také nabídnout, ve spolupráci se Soukromou střední odbornou školou Hranice, služby testování osobnostních vloh. Žáci osmých a devátých tříd si budou moci vyplnit osobnostní test, který více odhalí jejich schopnosti a dovednosti a doporučí jim nevhodnější profese.



Pracovní skupina projektu na jedné ze svých schůzek

Návrh projektu obsahuje i doplňkové aktivity. Školy i podniky budou více propagovat možnosti vzdělávání, výhody a specializace nabízené jednotlivými středními školami. Exkurze, stáže či prezentace podpoří znalosti o určitých typech profesí ve fázi volby povolání, více propojí formování absolventa ve školském prostředí s prostředím praxe a dále budou ovlivňovat školní vzdělávací programy přizpůsobením se podmínkám na pracovním trhu.

Novinkou v projektu je otestování aktualizace.

školního vzdělávacího plánu. Tyto plány si školy vypracovávají, aby na základě zhodnocení svých specifík a předností sestavily plán, podle kterého budou učitelé připravovat vyučovací hodiny. Nový přístup k plánům se vyzkouší na Základní škole z Drahotuš, která se následně podělí o zkušenosti s ostatními školami v regionu.

Projekt, na jehož realizaci má zájem spolupracovat většina základních a středních škol z Hranicka, byl ve spolupráci s Hranickou rozvojovou agenturou předložen Mikroregionem Hranicko v polovině července do Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost vyhlášeného Olomouckým krajem. Pokud bude schválen, první aktivity se rozběhnou počátkem roku 2009.

Jan Balek,

Hranická rozvojová agentura, z.s.

Projekt Pracovní týmy pomohl nezaměstnaným

Mikroregion Hranicko v období od listopadu 2006 do června 2008 realizoval za podpory Evropské unie projekt Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti na Hranicku vytvořením pracovních týmů. Z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR byl podpořen částkou 5,7 milionu korun. Do projektu se zapojilo jedenáct obcí.



Součástí projektu byly také individuální kurzy

Projekt řešil nezaměstnanost a ztrátu pracovní motivace nejen zaměstnáváním a začleněním nezaměstnaných osob do pracovních skupin, ale také jejich vzděláváním. Zaměřil

se především na osoby, které jsou dlouhodobě nezaměstnané či mají nízký stupeň vzdělání. V průběhu realizace projektu vzniklo 25 pracovních míst, na nichž se vystřídalo 44 pracovníků. Lidé pečovali o zeleň a čistotu obcí, pomáhali při drobných stavebních úpravách, odklízeli sněh, pomáhali s organizováním sportovních a kulturních akcí ve své obci.

Celkem 38 pracovníků získalo rekvalifikaci na ruční motorovou pilu a křovinořez. Tuto techniku používali pracovníci při údržbě zeleně. Někteří účastníci projektu získali rekvalifikaci podle individuálních potřeb s přihlédnutím na osobní předpoklady, znalosti a dovednosti a možnost dalšího uplatnění na trhu práce. Důraz byl kladen na ty druhy rekvalifikací, které neposkytuje Úřad práce. Individuální rekvalifikace byly skutečně různorodé, např. holičské a kadeřnické práce, hostinská činnost – obor kuchař-číšník, řidičské oprávnění na nákladní vozy či vysokozdvizné vozíky. Mimořádná pozornost



Momentka z motivačních kurzů

byla věnována vzdělávací činnosti jako jsou motivační a poradenské kurzy a individuální poradenství. V těchto kurzech se účastníci seznámili s počítačem a jeho využitím pro hledání práce. Dále se účastníci dozvěděli, jak se chovat na pracovním pohovoru, poznali pracovní nepřívětivé vztahy, jak zvládat konflikt, stres, společenské chování, komunikaci atd. Kurzů se zúčastnilo 52 osob, přičemž 44 získalo osvědčení o úspěšném absolvování.

V průběhu realizace byly zapojeno do projektu 64 účastníků, 22 jich už v průběhu odešlo do nového zaměstnání, další si našli novou práci v krátké době po ukončení. Velmi dobrá spolupráce byla se starosty zapojených obcí, za což jim velmi děkuji. Vždy to byl jejich popud, že chtějí realizovat takovýto projekt. Více o projektu na www.regionhranicko.cz



Na podzim pokračuje program „Vzdělávání pro rozvoj regionu“

Po třech jarních seminářích a studijní cestě pokračuje Mikroregion Hranicko na podzim ve vzdělávacích aktivitách, na které se podařilo získat dotaci z Programu rozvoje venkova, další sérií 5 školení. Jarní úvodní série přinesla semináře zaměřené na rozvoj cestovního ruchu na Hranicku či zaměřená na veřejná prostranství a hřiště. Třetí školení konané ve Škole obnovy venkova v Radíkově neslo název Jak zafinancovat Váš projekt z prostředků EU. Účastníci měli kromě získání teoretických znalostí možnost konzultovat své náměty se zkušenými lektory. Semináře se setkaly s velkým zájmem zejména z okruhu starostů a zastupitelů obcí.

V říjnu a listopadu semináře pokračují. Jsou zaměřeny jednak na dotační politiku Evropské unie, plánování rozvoje obcí, jednak na podnikatelskou sféru a to v oblasti vzniku a rozvoje podnikání, marketingu, podnikatelského plánu a také možnosti financování podnikatelských záměrů z prostředků Evropské unie či jiných dotačních programů. Všechny semináře jsou otevřeny nejen pro zástupce obcí, ale také pro širokou veřejnost, spolky, nestátní neziskové organizace, nadace, podnikatele, či jen zájemce o tuto problematiku. Závěrečné semináře nás čekají v listopadu, a to na téma realizace projektu se zaměřením na monitoring, finanční řízení, indikátory, a druhý pro malé a střední podnikatele a živnostníky zaměřený na využití dotačních programů pro rozvoj podnikání.

Součástí celého vzdělávacího programu byla studijní cesta, která se uskutečnila 26. a 27.

září 2008 na Kyjovské Slovácko, kde působí partnerská místní akční skupina. Připravili jsme program, který byl zaměřen na příklady dobré praxe, získávání zkušeností a prezentaci místních produktů a tradic z tohoto regionu.



Součástí programu byla i poznávací cesta na Kyjovské Slovácko

okénko Hranická rozvojová agentura

Cestovní ruch bude řídit profesionální manažer

Na turistické balíčky, kulturní akce, studijní pobyty, vzdělávací semináře a další žádané aktivity z oblasti cestovního ruchu se mohou těšit obyvatelé regionu Hranicko. Hranická rozvojová agentura dosáhla začátkem září úspěchu se svým projektem „Destinační management turistických lokalit regionu Hranicko a Dolina Malej Panwi“ a po následující dva roky bude mít společně s polským partnerem v rukou přes šest milionů korun, které poputují právě do oblastí rozvoje cestovního ruchu. Do projektu je dále zapojeno město

Hranice a územně správní celky Kolonowskie a Zawadskie z Polska. Hlavním cílem, za kterým se bude projektový tým hnát, je vybudování profesionálního managementu cestovního ruchu v našem regionu. Projekt spadá do Operačního programu přeshraniční spolupráce Česká republika - Polská republika 2007-2013. Bude obyvatelům obou regionů a turistům předkládat „chuťovky“ v podobě zajímavých kulturních



akcí, zmiňovaných turistických balíčků, nového webu cyklotras, propagačních filmů, publikací, brožur a dalších zajímavostí z oblasti cestovního ruchu. Destinační management bude prezentován na národních i mezinárodních veletrzích a výstavách. Věříme, že pod vedením zkušených profesionálů se podaří přidělené finanční prostředky efektivně a bez-

zbytku využít a naplnit cíle skvěle nastarovaného projektu. Życzymy duzo szczęścia!

Mlynářský krajánek zakončil třetí sezónu

Slavnostním vyhlášením výsledků soutěže Mlynářský krajánek 2008 vyvrcholila už třetí sezóna cyklistické soutěže na místní mlynářské cyklotrase. Většina z rekordních 104 účastníků soutěže se v sobotu 20. září usadila v sále kulturního domu ve Skaličce a nechala se bavit pestrým připraveným programem, který nabídl živou kapelu, taneční vystoupení místních maminek s dětmi

či velmi atraktivní exhibici Bike trialových kol, kde došlo i na zdolávání překážek, přeskakování lidí či skoky na kole do výšky. Všichni úspěšní účastníci byli pasováni do Cechu mlynářského regionu Hranicko a na konec více než 30 šťastlivců obdrželo po vylosování věcné ceny od těch drobných až po poukazy na cyklozboží v řádu tisíců korun. Sezónu zpestřily také 3 jarní cyklovýlety po jednotlivých okruzích trasy. Fotogalerie ze všech akcí nabízí web www.regionhranicko.cz.



Akci zpestřila biketrialová show

Agentura převzala management mikroregionu

Hranická rozvojová agentura od počátku července zajišťuje administrativní a výkonný servis svazku obcí Mikroregion Hranicko. Po více jak třech letech provozu vlastního Sekretariátu se na tom shodla Rada mikroregionu na svém zasedání 19. června 2008 v Provodovicích. Servis spočívá v přípravě schůzek starostů, zasedání orgánů svazku, v přípravě meziobecních projektů, v organizačním zabezpečení doprovodných akcí jako je např. Den s regionem Hranicko apod. Sekretariát byl založen počátkem roku 2005 pro řízení velkého mezinárodního projektu INNOREF, v dalších letech se jeho aktivity rozrůstaly i o další projekty. Na konci roku 2007 Mikroregion Hranicko společně s Rozvojovým partnerstvím Regionu Hranicko založil agenturu a řízení a rozvojový servis regionu začal postupně přenášet na tuto organizaci.

Grantový kalendář získá svoji internetovou podobu

Již tradicí se stalo vydávání Grantového kalendáře, který mapuje a přehledně zobrazuje aktuální a plánované dotační programy pro obce, zemědělce, spolky, příspěvkové organizace, podnikatele i fyzické osoby. Do konce roku by se papírová podoba měla proměnit na moderní internetovou aplikaci, která bude aktuální dotační tipy promítat na web regionhranicko.cz a umožní zájemcům si vyhledávat podpory podle typu projektu.

Služby Hranické rozvojové agentury, z.s.

Bezplatné konzultace

- upřesnění projektového záměru, rámcové ověření financovatelnosti z dotačních zdrojů, poradenství ohledně dalšího postupu

Zpracování žádostí o dotace

- zajištění kompletní přípravy na využití finančních prostředků z fondů EU v období 2008 – 2013, zpracování žádostí o financování projektů z tuzemských či evropských dotačních programů včetně povinných příloh
- zpracování projektové žádosti
- příprava a zpracování povinných příloh: studie proveditelnosti, cost-benefit analýzy (CBA), logický rámec, analýza rizik, harmonogram projektu apod.
- realizace anketních a dotazníkových šetření, sociologických průzkumů

Dotační management

- zajištění řízení a koordinace projektů včetně zajištění komunikace s řídicím orgánem a zajištění administrativy spojené s realizací projektu
- příprava a realizace zadávacích řízení v souladu se zákonem 137/2006 Sb. o veřejných zakázkách včetně navazujících novelizací
- zpracování monitorovacích zpráv a příprava žádostí o platby
- monitorování a hodnocení realizace projektů

Strategické plány rozvoje

- příprava plánů rozvoje obcí, regionů, organizací
- zpracování podnikatelských plánů
- hodnocení a aktualizace plánů rozvoje obcí, regionů a organizací
- poradenství při realizaci plánů

Komunitní plánování projektů se zapojením veřejnosti

- zajištění organizace a facilitace veřejných projednání
- organizace plánovacích víkendů
- anketní a dotazníková šetření
- propagační a informační kampaně
- facilitace a moderování pracovních skupin a veřejných projednání

Kontakt: Hranická rozvojová agentura, z.s., Tř. 1. máje 2063, 753 01 Hranice, tel.: 581 626 202, email: agentura@regionhranicko.cz



Vydal MAS Rozvojové partnerství Regionu Hranicko

Tř. 1. Máje 2063, 753 01 Hranice
Tel.: 581 601 716, email: ropa@regionhranicko.cz,
www.regionhranicko.cz

Grafická úprava: TopArt Hranice



Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova: Evropa investuje do venkovských oblastí