

Vážení žadatelé a příjemci výzev č. 02_16_022 a 02_16_023 Šablony pro MŠ a ZŠ I a 02_16_035 a 02_16_042 Šablony pro SŠ a VOŠ I, ŘO OP VVV si vás dovoluje upozornit na informace týkající se uznatelnosti výstupu personálních šablon v případě pracovní neschopnosti.

Výstupem personálních šablon je vždy měsíc práce v určité výši úvazku, kdy se do tohoto výstupu započítává i pracovní neschopnost při splnění obou těchto podmínek (PN):

- 1. Doba PN nesmí v rámci vykazovaného měsíce přesáhnout 14 kalendářních dnů.**
- 2. Ve vykazovaném měsíci nesmí zaměstnanci vzniknout nebo trvat nárok na dávku nemocenského pojištění (tzv. nemocenské). Nemocenské náleží pojištěncům od 15. kalendářního dne trvání PN.**

Příklad 1:

Zaměstnanec je v PN posledních 10 dnů v měsíci červnu a první 4 dny v měsíci červenci. Jsou splněny obě podmínky, jelikož doba absence ani v jednom z měsíců nepřekročila 14 dnů a zaměstnanci nevznikl nárok na dávku nemocenského pojištění. Oba měsíce práce jsou proto uznatelným výstupem.

Příklad 2:

Zaměstnanec je v PN posledních 10 dnů v měsíci červnu a prvních 5 dnů v měsíci červenci. První podmínka je splněna, druhá nikoliv. Měsíc červen je uznatelným výstupem, měsíc červenec ne, přestože byl zaměstnanec v červenci v PN pouze 5 dnů, a to proto, že zaměstnanci v červenci vznikl nárok na dávku nemocenského pojištění.

Výše uvedené se netýká ošetřování člena rodiny (OČR), jelikož v případě OČR není nikdy naplněna podmínka č. 2. Při OČR vzniká nárok na dávku nemocenského pojištění (tzv. ošetřovné) od prvního dne trvání OČR, z tohoto důvodu nelze jako výstup uznat žádný měsíc práce, ve kterém dojde k OČR v jakémkoliv počtu dnů.

Vykazování:

Příjemce doložením reportu o činnosti stvrzuje, že výše uvedené podmínky jsou naplněny. Pokud podmínky naplněny nejsou, report o činnosti nelze vykázat. Kontrola na místě bude absenci pracovníka ověřovat v rámci kontroly evidence docházky.

Pokud výše uvedené podmínky nejsou splněny, doporučujeme zajistit pro realizaci této šablony zástup osobou, která splňuje kvalifikační kritéria daná výzvou. Vzniká-li (s ohledem na typ smlouvy) nárok na náhradu mzdy, je možné jej za 4. až 14 den PN uhradit z finančních prostředků projektu. Financování PN musí probíhat v souladu se Zákonem o nemocenském pojištění č. 187/2006 Sb.

